



2018



Reporte de
Sustentabilidad 2018

Anexo

 **San Miguel**

1 ► Somos San Miguel

GRI 102-7

	EBITDA			
	2018	2017	2016	2015
Ganancia neta del ejercicio	-1.103	456,9	363,9	348,8
Capitalización total*	12.649	11.212	8.706,5	4.192,1
Patrimonio neto	10.621	2.432,7	1.369,2	1.467,2
Préstamos No Corrientes	4.930	1.215,3	1.216,3	723,6
Préstamos Corrientes	1.752	1.848,1	424,6	816

En millones de pesos. * Valor de la acción (Mercado) x cantidad de acciones al 31/12 de cada año + préstamos (CP y LP) – Caja – Otros activos financieros. Los cambios significativos respecto de un año a otro responden al ajuste por inflación establecido en la NIC 29. Para más información consultar las memorias y balances disponibles en <http://sanmiguelglobal.com/estados-contables-y-documentos-publicos>

	Argentina			Uruguay			Sudáfrica			Perú	
	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017
Activos	19	5,2	3,2	2,97	2,9	0,8	2,4	1,1	0,8	4,8	0,1
Ventas	7,2	2,5	2,9	0,01	0,5	0,3	1,4	0,9	0,8	0,9	0,01
Costos	4,3	2,1	1,7	0,02	0,5	0,3	1,4	0,7	0,6	1,3	0,01

En miles de millones de pesos. * Los cambios significativos respecto de un año a otro responden al ajuste por inflación establecido en la NIC 29. Para más información consultar las memorias y balances disponibles en <http://sanmiguelglobal.com/estados-contables-y-documentos-publicos>

GRI 102-45

Empresas que forman parte de los Estados Financieros de San Miguel

S.A. San Miguel Uruguay	100%
San Miguel Internacional Investments S.A	100%
Samifruit Uruguay S.A	100%
San Miguel Fruits South Africa Limited	100%
Agrícola Hoja Redonda	100%
Coop. Fruit NL Coöperatief U.A	100%
Novacore S.A.	50%
Andrean Sun Produce	40%
Venco Fruit Processors Pt.& Ltd.	35%
Thudana Citrus	49%

GRI 201-1

Desempeño Económico

	2018	2017	2016	2015
Valor económico directo generado	10.133	3.938,6	4.047,9	2.319,3
Ventas netas	9.958	3.862,8	4.023,9	2.316,4
Ingresos de la inversión financiera	49	11,7	4,8	2,7
Venta de activos	126	64,1	19,3	0,2
Valor económico distribuido	18.883,40	5.038,9	4.562,9	2.051,6
Pago a proveedores	5.201	3.604	2.962,3	978,5
Sueldos, jornales y cargas sociales	1.985	962,4	710,9	433,1
Pago a proveedores de capital*	10.074	121,8	218,7	170,6
Inversión en bienes de uso y otros activos	1.186	490,6	468,8	266,9
Inversión en la comunidad	8,4	5,2	3,7	2,3
	Impuestos			
Impuesto a las ganancias	301	-223	166,2	177,3
Impuestos directos	36	73,6	30,5	18,9
Impuestos tasas y contribuciones	92	4,3	1,9	4,1
Valor económico retenido	-8.750,4	-1.100,3	-514,9	267,7

En millones de pesos. * Considera los pagos realizados por intereses a las organizaciones que nos financian (Bancos y ON) y los dividendos pagados (salen de EOAF) * Los cambios significativos respecto de un año a otro responden al ajuste por inflación establecido en la NIC 29. Para más información consultar las memorias y balances disponibles en <http://sanmiguelglobal.com/estados-contables-y-documentos-publicos>

3 ▶ Prácticas Justas en Nuestras Operaciones

GRI 102-9

Proveedores Locales				
	2018	2017	2016	2015
Argentina	93,26%	94,31%	93,79%	93,7%
Uruguay	92,2%	86,10%	96,20%	95,4%
Sudáfrica	100%	100%	99,65%	100%
Perú*	96,68%	91,70%	-	-

*San Miguel Perú se incorpora en 2017

Cantidad de Proveedores por País				
	2018	2017	2016	2015
Argentina	564	684	580	553
Uruguay	335	513	342	408
Sudáfrica	264	409	288	188
Perú	905	699	-	-
Total	2.068	2.305	1.210	1.149

Compras a Proveedores por País en USD				
	Argentina	Uruguay	Sudáfrica	Perú*
2018	41.261.365	9.447.908	11.815.195	30.009.044
2017	44.414.395	9.114.898	11.278.024	30.165.506
2016	50.450.077	6.427.107	9.788.566	-

*San Miguel Perú se incorpora en 2017

Compras a Proveedores por tipo de Negocio en USD				
	2018	2017	2016	
Alimentos procesados	11.162.656	16.909.097	19.761.722	
Fruta fresca	17.945.505	26.531.690	12.623.032	
Materiales indirectos	25.287.258	26.475.715	14.859.553	
Operaciones agrícolas	36.595.896	25.056.321	19.421.433	
Total	90.991.315	94.972.823	66.665.750	

GRI 102-9

GRI 203-2

Cantidad de Productores Estratégicos por País					
	Argentina	Uruguay	Sudáfrica	Perú	Total
2018	63	3	26	0	92
2017	97	7	27	0	131

GRI 102-9

Compras a Productores Estratégicos por país en USD					
	Argentina	Uruguay	Sudáfrica	Perú	Total
2018	24.760.846	1.442.000	29.493.000	0	55.695.846
2017	27.554.930	1.201.000	26.220.380	0	54.976.310

Compras a Productores Estratégicos por tipo de Negocio en Millones de USD		
	2018	2017
Alimentos Procesados	10,9	11
Fruta fresca	44,8	44
Total	55,7	55

Compras a Productores Estratégicos por tipo de Negocio en Miles de Toneladas		
	2018	2017
Alimentos Procesados	70,6	58,3
Fruta fresca	91,1	87,1
Total	161,7	145,3

3 ▶ Prácticas Justas en Nuestras Operaciones

GRI 102-9

Compras a Productores Estratégicos en Miles de Toneladas por País					
	Argentina	Uruguay	Sudáfrica	Perú	Total
2018	111,4	4,5	46,0	0	161,7
2017	104,6	4,2	36,5	0	145,3

Proveedores por Tipo de Insumo por País: Argentina*								
Insumo	2018		2017		2016		2015	
	Cantidad ¹	Compras ³	Cantidad	Compras	Cantidad	Compras	Cantidad	Compras
Materiales productivos	151	16.952.150	147	20.876.665	165	21.488.152	150	21.583.967,67
Materiales indirectos	177	5.092.499	181	5.230.893	302	8.169.789	265	7.493.700,26
Activos y servicios	288	15.718.644	247	17.226.794	291	20.792.136	307	13.823.583,50
Otros ²	135	3.498.072	109	1.080.043				
Total	564	41.261.365	684	44.414.395	758	50.450.077	722	42.901.251

Proveedores por Tipo de Insumo por País: Uruguay*								
Insumo	2018		2017		2016		2015	
	Cantidad ¹	Compras ³	Cantidad	Compras	Cantidad	Compras	Cantidad	Compras
Materiales productivos	49	3.456.246	51	3.889.860	47	3.309.091	52	2.927.377,34
Materiales indirectos	94	685.976	142	1.088.376	274	1.670.855	152	885.426,47
Activos y servicios	174	2.897.331	161	2.559.890	140	1.447.161	204	3.525.520,93
Otros ²	168	2.408.356	159	1.576.772				
Total	335	9.447.908	513	9.114.898	461	6.427.107	408	7.338.325

Proveedores por Tipo de Insumo por País: Sudáfrica*								
Insumo	2018		2017		2016		2015	
	Cantidad ¹	Compras ³	Cantidad	Compras	Cantidad	Compras	Cantidad	Compras
Materiales productivos	20	3.622.717	27	3.110.884	29	3.375.644	21	1.877.516
Materiales indirectos	44	601.384	66	590.928	188	2.264.282	41	423.790
Activos y servicios	250	7.532.539	231	6.527.837	225	4.148.640	126	1.895.791
Otros ²	34	58.555	85	1.048.375				
Total	264	11.815.195	409	11.278.024	442	9.788.566	188	4.197.096

Proveedores por Tipo de Insumo por País: Perú*				
Insumo	2018		2017	
	Cantidad ¹	Compras ³	Cantidad	Compras
Materiales productivos	155	14.574.688	114	12.968.448
Materiales indirectos	190	3.496.132	134	4.009.818
Activos, servicios y otros	560	11.938.222	451	13.187.240
Total	905	30.009.043	699	30.165.506

¹ Incluye proveedores locales y del exterior. • ² Materiales o servicios sin código SAP asociado en nuestro sistema informático, por tratarse de compras eventuales o por única vez. • ³ En dólares • *Un mismo proveedor puede proporcionar más de un insumo

6 ▶ Prácticas Laborales

GRI 102-8

Empleados* en Números: Argentina - Tucumán									
	2018			2017			2016		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Por Tipo de Empleo									
Jornada completa	565	50	615	893	111	1.004	985	139	1.124
Tiempo parcial	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Total	566	50	616	894	111	1.005	986	139	1.125
Por Tipo de Contrato									
Indefinido o permanente ¹	333	44	377	391	46	437	444	63	507
De duración determinada o temporal ²	233	6	239	503	65	568	541	75	616
Total	566	50	616	894	111	1.005	986	139	1.125
Por Tipo de Empleados									
Propios	566	50	616	894	111	1.005	987	138	1.125
Tercerizados ³	0	0	0	162	3	165	157	1	158
Total	566	50	616	1.056	114	1.170	1.144	139	1.273
Por Variación Estacional**									
A julio			-			1.093			1.213
A diciembre			-			1.005			1.125
Total			3.000			-			-

* Persona que tiene una relación laboral con la organización, de acuerdo con la legislación nacional.

** A partir de 2018 cambió la metodología de cálculo, considerando el promedio de pico de campaña acorde a la locación.

¹ Contrato celebrado con un empleado para trabajar a jornada completa o a media jornada por un periodo de tiempo indeterminado. Considerado total anual a diciembre. * ² Contrato celebrado con un empleado que finaliza cuando expira un periodo de tiempo predeterminado o cuando se concluye una tarea específica para la que se ha calculado una duración. * ³ Trabajadores que no son empleados directos de San Miguel.

Empleados* en Números: Uruguay									
	2018			2017			2016		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Por Tipo de Empleo									
Jornada completa	194	84	278	425	114	539	415	128	543
Tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	194	84	278	425	114	539	415	128	543
Por Tipo de Contrato									
Indefinido o permanente	70	37	107	76	39	115	88	42	130
De duración determinada o temporal	124	47	171	349	75	424	327	86	413
Total	194	84	278	425	114	539	415	128	543
Por Tipo de Empleados									
Propios	194	84	278	425	114	539	415	128	543
Tercerizados	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	194	84	278	425	114	539	415	128	543
Por Variación Estacional**									
A julio			-			1.520			1.445
A diciembre			-			539			543
Total			1.500			-			-

* Persona que tiene una relación laboral con la organización, de acuerdo con la legislación nacional.

** A partir de 2018 cambió la metodología de cálculo, considerando el promedio de pico de campaña acorde a la locación.

6 ▶ Prácticas Laborales

GRI 102-8

	Empleados* en Números: Sudáfrica								
	2018			2017			2016		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Por Tipo de Empleo									
Jornada completa	198	77	274	251	97	348	334	128	472
Tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	198	77	275	251	97	348	334	128	472
Por Tipo de Contrato									
Indefinido o permanente	79	37	117	135	76	211	140	85	225
De duración determinada o temporal	118	39	158	116	21	137	204	43	247
Total	198	77	275	251	97	348	344	128	472
Por Tipo de Empleados									
Propios	198	77	274	251	97	348	140	85	225
Tercerizados	0	0	0	23	3	26	204	43	247
Total	198	77	275	274	100	374	344	128	472
Por Variación Estacional**									
A julio			-			1.256			1.248
A diciembre			-			348			472
Total			900			-			-

* Persona que tiene una relación laboral con la organización, de acuerdo con la legislación nacional.

** A partir de 2018 cambió la metodología de cálculo, considerando el promedio de pico de campaña acorde a la locación.



Empleados* en Números: Perú						
	2018			2017		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Por Tipo de Empleo						
Jornada completa	1.758	993	2.751	783	1.225	2.008
Tiempo parcial	0	0	0	0	0	0
Total	1.758	993	2.751	783	1.225	2.008
Por Tipo de Contrato						
Indefinido o permanente	457	105	563	78	354	432
De duración determinada o temporal	1.300	888	2.188	705	871	1.576
Total	1.758	993	2.751	783	1.225	2.008
Por Tipo de Empleados						
Propios	1.758	993	2.751	783	1.225	2.008
Tercerizados	0	0	0	0	0	0
Total	1.758	993	2.751	783	1.225	2.008
Por Variación Estacional**						
A julio			-			-
A diciembre			-			2.008
Total			3.000			-

* Persona que tiene una relación laboral con la organización, de acuerdo con la legislación nacional.

** A partir de 2018 cambió la metodología de cálculo, considerando el promedio de pico de campaña acorde a la locación. No contamos con personal tercerizado, acorde a la legislación del país.

Empleados* en Números: Corporativo									
	2018			2017			2016		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Por Tipo de Empleo									
Jornada completa	60	45	105	65	35	100	60	31	91
Tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	60	45	105	65	35	100	60	31	91
Por Tipo de Contrato									
Indefinido o permanente	59	44	103	65	34	99	58	29	87
De duración determinada o temporal	1	1	2	0	1	1	2	2	4
Total	60	45	105	65	35	100	60	31	91
Por Tipo de Empleados									
Propios	60	45	105	65	35	100	60	31	91
Tercerizados	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	60	45	105	65	35	100	60	31	91

* Persona que tiene una relación laboral con la organización, de acuerdo con la legislación nacional.

** A partir de 2018 cambió la metodología de cálculo, considerando el promedio de pico de campaña acorde a la locación.

Relación entre la Compensación Total Anual del Colaborador Mejor Pago y la Compensación Media Anual para Todos los Empleados			
	2018	2017	2016
Argentina - Tucumán	10,92	9,86	10,6
Argentina - Buenos Aires (Incluye CEO + Directores)	11,03	4,97	6,0
Uruguay	9,73	3,41	6,0
Sudáfrica	8,22	6,48	-
Perú	9,48	10,69	-

A partir de 2018 se calcula el bono target dentro de la compensación total anual.

6 ▶ Prácticas Laborales

GRI 102-39

Relación entre el Incremento Porcentual de la Compensación Total del Colaborador Mejor Pago y el Incremento Porcentual Promedio de la Compensación Total Anual para Todos los Empleados		
	2018	2017
Argentina - Tucumán	0,75	0,81
Argentina - Buenos Aires	1,47	1,12
Uruguay	0,76	0,99
Sudáfrica	1,0	0,72
Perú	0,0	-

GRI 102-41

Empleados bajo Convenio Colectivo			
	2018	2017	2016
Argentina	82,25%	74,06%	80,89%
Uruguay	87,00%	67,00%	97,00%
Sudáfrica	0%	0%	7,00%
Perú	0%	0%	-
Corporativo	0%	-	-

GRI 401-1

Nuevas Contrataciones por Edad y Género: Argentina - Tucumán				
	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	377	100	1.005	100
Total nuevas contrat.	15	3,98	24	2,39
Por Género				
Mujeres	7	46,67	0	0
Hombres	8	53,33	24	100
Por Edad				
Menores de 30 años	7	46,67	2	8
Entre 30 y 50 años	7	46,67	13	54
Mayor de 50 años	1	6,66	9	38

¹ Calculado como el ratio entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de empleados tomando como base a los empleados permanentes.

Nuevas Contrataciones por Edad y Género: Argentina - Buenos Aires				
	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	103	100	100	100
Total nuevas contrat.	24	23,76	23	23
Por Género				
Mujeres	17	70,83	9	39
Hombres	7	29,17	14	61
Por Edad				
Menores de 30 años	11	45,83	11	48
Entre 30 y 50 años	13	54,17	11	48
Mayor de 50 años	0	0	1	4

¹ Calculado como el ratio entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de empleados tomando como base a los empleados permanentes.

Nuevas Contrataciones por Edad y Género: Uruguay				
	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	107	100	539	100
Total nuevas contrat.	2	1,86	5	0,93
Por Género				
Mujeres	2	100	3	60
Hombres	0	0	2	40
Por Edad				
Menores de 30 años	0	0	3	60
Entre 30 y 50 años	2	100	2	40
Mayor de 50 años	0	0	0	0

¹ Calculado como el ratio entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de empleados tomando como base a los empleados permanentes.

Nuevas Contrataciones por Edad y Género: Sudáfrica				
	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	117	100	348	100
Total nuevas contrat.	11	9,40	12	3,45
Por Género				
Mujeres	2	18,19	3	25
Hombres	9	81,81	9	75
Por Edad				
Menores de 30 años	4	36,36	6	50
Entre 30 y 50 años	7	63,64	6	50
Mayor de 50 años	0	0	0	0

¹ Calculado como el ratio entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de empleados tomando como base a los empleados permanentes.

Nuevas Contrataciones por Edad y Género: Perú

	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	563	100	2.008	100
Total nuevas contrat.	84	14	86	4,28
Por Género				
Mujeres	28	33,33	15	17
Hombres	56	66,67	71	83
Por Edad				
Menores de 30 años	32	38,09	46	44
Entre 30 y 50 años	52	61,91	32	29
Mayor de 50 años	0	0	8	9

¹ Calculado como el ratio entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de empleados tomando como base a los empleados permanentes.

Rotación por Edad y Género: Argentina - Tucumán

	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	377	100	1.005	100
Rotación total	64	16,98	79	18,1
Por Género				
Mujeres	13	20,31	14	30,40
Hombres	51	79,69	65	16,60
Por Edad				
Menores de 30 años	5	7,81	7	38,90
Entre 30 y 50 años	25	39,06	21	11,50
Mayor de 50 años	34	53,13	51	21,50

¹ Calculado como la división entre la cantidad de empleados permanentes que dejaron la empresa de forma voluntaria e involuntaria y el total de empleados permanentes al cierre de cada año*100

Rotación por Edad y Género: Uruguay

	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	107	100	539	100
Rotación total	12	11,21	18	0,16
Por Género				
Mujeres	5	41,67	5	0,04
Hombres	7	58,33	13	0,11
Por Edad				
Menores de 30 años	0	0	3	0,02
Entre 30 y 50 años	4	33,33	9	0,08
Mayor de 50 años	8	66,67	6	0,05

¹ Calculado como la división entre la cantidad de empleados permanentes que dejaron la empresa de forma voluntaria e involuntaria y el total de empleados permanentes al cierre de cada año*100



Rotación por Edad y Género: Argentina - Buenos Aires

	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	103	100	100	100
Rotación total	23	22,33	18	18,20
Por Género				
Mujeres	11	47,83	7	20,60
Hombres	12	52,17	11	16,90
Por Edad				
Menores de 30 años	6	26,09	6	37,50
Entre 30 y 50 años	15	65,22	8	11,80
Mayor de 50 años	2	8,69	4	26,70

¹ Calculado como la división entre la cantidad de empleados permanentes que dejaron la empresa de forma voluntaria e involuntaria y el total de empleados permanentes al cierre de cada año*100

Rotación por Edad y Género: Sudáfrica

	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	117	100	348	100
Rotación total	44	37,61	21	9
Por Género				
Mujeres	9	20,45	5	2
Hombres	35	79,55	16	7
Por Edad				
Menores de 30 años	4	9,09	5	2
Entre 30 y 50 años	29	65,91	9	4
Mayor de 50 años	11	25,00	7	3

¹ Calculado como la división entre la cantidad de empleados permanentes que dejaron la empresa de forma voluntaria e involuntaria y el total de empleados permanentes al cierre de cada año*100

6 ▶ Prácticas Laborales

GRI 401-1

Rotación por Edad y Género: Perú				
	2018		2017	
	Cantidad	% ¹	Cantidad	% ¹
Total empleados	563	100	2.008	100
Rotación total	60	10,65	21	13,91
Por Género				
Mujeres	18	30,00	9	5,96
Hombres	42	70,00	12	7,95
Por Edad				
Menores de 30 años	19	31,66	2	1,32
Entre 30 y 50 años	40	66,67	12	7,95
Mayor de 50 años	1	1,67	7	4,64

¹ Calculado como la división entre la cantidad de empleados permanentes que dejaron la empresa de forma voluntaria e involuntaria y el total de empleados permanentes al cierre de cada año*100



	Tipo de Rotación				
	Argentina		Uruguay	Sudáfrica	Perú
	Tucumán	Buenos Aires			
Rotación Voluntaria ¹	12%	14%	9%	2%	6%
Rotación Involuntaria ²	4%	9%	2%	15%	5%

¹ Empleados permanentes que dejaron la empresa de forma voluntaria/total de empleados permanentes al cierre de 2018 *100

² Empleados permanentes que dejaron la empresa de forma involuntaria (jubilación, despido o fallecimiento en servicio) /total de empleados permanentes al cierre de 2018 *100

GRI 401-3

	Permiso Parental 2018									
	Tucumán		Corporativo		Uruguay		Sudáfrica		Perú	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Cantidad de empleados que han tenido derecho a permiso parental ¹	1	15	1	1	2	79	37	62	102	
Cantidad de empleados que ejercieron el permiso parental	1	15	1	1	2	2	0	6	6	
Cantidad de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizara su licencia	1	15	1	1	2	2	0	6	6	
Cantidad de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizara su licencia y continuaron siendo empleados después de un año de finalizada	1	15	1	1	2	2	0	6	6	
Índice de reincorporación al trabajo y de retención de los empleados que ejercieron la licencia ²	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0	100%	100%	

¹ Con "empleados con derecho a permiso parental", se hace referencia a los empleados que están cubiertos por políticas, acuerdos o contratos de la organización que incluyen derechos al permiso parental. Considera sólo empleados permanentes y propios.

² Tasa de regreso al trabajo = Cifra total de empleados que han regresado al trabajo después del permiso parental/Cifra total de empleados que deben regresar al trabajo después del permiso parental x 100. Considera empleados permanentes y propios.

Horas de Formación por Empleado

	Corporativo	Tucumán	Uruguay	Sudáfrica	Perú	Promedio Global
Promedio de horas de formación por empleado¹	17,98	8,20	7,02	2,76	-	8,99
Por Género						
Hombre	6,70	5,42	10,03	0,38	-	5,63
Mujer	5,82	4,24	23,42	2,31	-	8,95
Por Categoría Laboral						
Country Manager	-	36,00	-	2,00	-	19,00
Director	29,75	74,00	-	-	-	47,38
Gerente	20,09	103,91	44,6	15,78	-	46,10
Jefe	19,40	70,41	47,2	-	-	45,67
Supervisor/coordinador/responsable	5,52	22,12	28,16	4,16	-	14,99
Encargado	-	13,92	4,21	-	-	9,06
Capataz	-	8,28	35,8	-	-	22,04
Analista/adm./asist./aux	27,46	29,39	14,08	36,55	-	26,87
Operario	-	5,06	5,31	45,33	-	18,57
Promedio de horas de formación por empleado	4,74	4,67	3	6,32	2,02	4,15
Por Género²						
Hombres	6,13	4,60	3	5,99	-	4,93
Mujeres	3,85	4,97	2	3,07	-	3,47
Por Categoría Laboral³						
Country Manager	-	67,50	-	4	78	49,83
Director	25,75	-	-	-	-	25,75
Gerente	49,65	45,78	-	17,76	107	55,04
Jefe	18,91	26,27	19	25,23	15	5,00
Supervisor/coordinador/responsable	21,70	14,59	793	-	8,9	209,55
Encargado	-	4,66	10	-	-	7,33
Capataz	-	3,86	-	-	-	3,86
Analista/adm./asist./aux	24,14	10,17	5	11,88	4,1	11,05
Operario	-	2,91	2	5,43	1,7	3,01
Promedio de horas de formación por empleado	9,38	3,97	13,70	15,06	32,32	14,89
Por Género						
Hombres	6,62	4,43	12,90	14,46	21,30	11,94
Mujeres	4,75	8,56	15,21	16,43	15,20	12,03
Por Categoría Laboral						
Country Manager	16,00	-	4,0	-	-	10
Director	12,25	-	-	-	-	12,25
Gerente	0,9	10,34	4,60	-	47,65	15,87
Jefe	6,0	7,54	51,30	2,43	61,64	25,78
Supervisor/coordinador/responsable	6,0	9,39	17,08	2,92	26,55	12,39
Encargado	-	6,54	15,58	4	-	-
Capataz	-	3,69	-	-	-	-
Analista/adm./asist./aux	9,38	5,64	18,53	2,32	10,02	-
Operario	-	3,47	3,92	4,33	15,75	-

Las celdas en blanco no aplican a la locación dada su estructura. * Perú: Se tomaron datos a partir de agosto 2017 y sin distinción de género. * Argentina: El promedio de hora de Country manager es elevado por la implementación del sistema IBP. * Uruguay: el promedio de hora elevado en la categoría supervisor es por la participación de uno de ellos en MBA.

¹ Media de horas de formación por empleado = Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados/Número total de empleados. Considera solo empleados permanentes. * ² Media de horas de formación por mujer = Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino/Número total de empleadas de sexo femenino. Media de horas de formación por hombre = Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino/Número total de empleados de sexo masculino. * ³ Media de horas de formación por categoría laboral = Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral/Número total de empleados en cada categoría.

6 ▶ Prácticas Laborales

GRI 404-2

Inversión en Capacitación – Todos los países			
	2018	2017	2016
Fondos destinados	USD 347.587	\$2.138.563	USD 202.407,36
Facturación San Miguel	USD 373.441.312,5	\$3.862.791	USD 185.000.000
Porcentaje invertido	0,09%	0,0553%	0,11%

GRI 404-3

Evaluación de Desempeño 2018: Argentina - Tucumán	
Por Categoría Laboral	
Gerente	100%
Jefe	100%
Empleados	86%

El 40% de operarios participó del proceso de evaluación del desempeño.

Evaluación de Desempeño 2018: Argentina - Buenos Aires	
Por Categoría Laboral	
Gerente	35%
Jefe	17%
Empleados	46%

Por Género	
Mujeres	42%
Hombres	58%

Evaluación de Desempeño 2018: Uruguay	
Por Categoría Laboral	
Gerente	12%
Jefe	27%
Empleados	61%

Por Género	
Mujeres	36%
Hombres	63%

Uruguay no cuenta con evaluación para personal operativo y/o dentro de convenio.

Evaluación de Desempeño 2018: Sudáfrica	
Por Categoría Laboral	
Gerente	11%
Jefe	42%
Empleados	47%

Por Género	
Mujeres	29%
Hombres	71%

Evaluación de Desempeño 2018: Perú	
Por Categoría Laboral	
Gerente	3,9%
Jefe	46,5%
Empleados	49,6%

Por Género	
Mujeres	34,1%
Hombres	65,9%

Perú no cuenta con evaluación para personal operativo y/o dentro de convenio.

*Para todos los países:
Participan quienes tienen más de 6 meses de antigüedad. Country Manager queda excluido del cálculo.

GRI 405-1

Categoría Laboral y Género: Argentina - Tucumán						
	2018		2017		2016	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Director	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Gerente	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	90,91%	9,09%
Jefe	83,00%	17,00%	82,22%	17,78%	75,00%	25,00%
Empleado	68,00%	32,00%	68,18%	31,82%	75,23%	24,77%
Operario	97,00%	3,00%	91,75%	8,25%	91,19%	8,81%

Calculado sobre total de empleados permanentes

Categoría Laboral y Edad: Argentina - Tucumán

	2018			2017			2016		
	< 30	30 - 50	> 50	< 30	30 - 44	> 45	< 30	30 - 44	> 45
Director	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Gerente	0,00%	92,00%	8,00%	0,00%	53,85%	46,15%	0,00%	45,45%	54,55%
Jefe	11,00%	69,00%	20,00%	3,33%	56,67%	40,00%	5,56%	61,11%	33,33%
Empleado	22,00%	68,00%	10,00%	29,55%	52,27%	18,18%	13,55%	50,47%	35,98%
Operario	3,00%	64,00%	33,00%	8,50%	45,32%	46,18%	8,00%	43,34%	48,67%

Calculado sobre total de empleados permanentes • A partir de 2018 cambian los rangos etarios

Categoría Laboral y Género: Argentina - Buenos Aires

	2018		2017		2016	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Director	86,00%	14,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Gerente	74,00%	26,00%	76,92%	23,08%	73,68%	26,32%
Jefe	59,00%	41,00%	60,71%	39,29%	53,33%	46,67%
Empleado	38,00%	62,00%	55,00%	45,00%	61,22%	38,78%
Operario	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Calculado sobre total de empleados permanentes

Categoría Laboral y Edad: Argentina - Buenos Aires

	2018			2017			2016		
	< 30	30 - 50	> 50	< 30	30 - 44	> 45	< 30	30 - 44	> 45
Director	0,00%	71,00%	29,00%	0,00%	66,67%	33,33%	0,00%	50,00%	50,00%
Gerente	0,00%	85,00%	15,00%	0,00%	80,77%	19,23%	0,00%	84,21%	15,79%
Jefe	9,00%	81,00%	9,00%	7,14%	78,57%	14,29%	0,00%	60,00%	40,00%
Empleado	49,00%	46,00%	5,00%	37,50%	52,50%	10,00%	26,53%	63,27%	10,20%
Operario	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Calculado sobre total de empleados permanentes • A partir de 2018 cambian los rangos etarios

Categoría Laboral y Género: Uruguay

	2018		2017		2016	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Director	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerente	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Jefe	67,00%	33,00%	78,13%	21,88%	80,00%	20,00%
Empleado	47,00%	53,00%	36,36%	63,64%	61,67%	38,33%
Operario	71,00%	29,00%	80,58%	19,42%	77,94%	22,06%

Calculado sobre total de empleados permanentes

Categoría Laboral y Edad: Uruguay

	2018			2017			2016		
	< 30	30 - 50	> 50	< 30	30 - 44	> 45	< 30	30 - 44	> 45
Director	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerente	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%	33,33%	66,67%	0,00%	33,33%	66,67%
Jefe	0,00%	83,00%	17,00%	3,13%	37,50%	59,38%	0,00%	60,00%	40,00%
Empleado	27,00%	67,00%	7,00%	13,64%	72,73%	13,64%	25,00%	50,00%	25,00%
Operario	29,00%	55,00%	16,00%	41,54%	38,00%	20,88%	40,47%	40,26%	19,27%

Calculado sobre total de empleados permanentes • A partir de 2018 cambian los rangos etarios

6 ▶ Prácticas Laborales

GRI 405-1

Categoría Laboral y Género: Sudáfrica						
	2018		2017		2016	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Director	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Gerente	62,00%	38,00%	91,30%	8,70%	87,50%	12,50%
Jefe	82,00%	18,00%	60,71%	39,29%	63,33%	36,67%
Empleado	56,00%	44,00%	45,45%	54,55%	68,21%	31,79%
Operario	77,00%	23,00%	76,28%	23,72%	100,00%	0,00%

Calculado sobre total de empleados permanentes

Categoría Laboral y Edad: Sudáfrica									
	2018			2017			2016		
	< 30	30 - 50	> 50	< 30	30 - 44	> 45	< 30	30 - 44	> 45
Director	0,00%	100%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Gerente	0,00%	100%	0,00%	30,43%	52,17%	17,39%	25,00%	45,83%	29,17%
Jefe	30,00%	63,00%	7,00%	3,57%	57,14%	39,29%	3,45%	58,62%	37,93%
Empleado	32,00%	54,00%	14,00%	43,18%	40,91%	15,91%	21,24%	51,33%	27,43%
Operario	32,00%	56,00%	12,00%	25,30%	48,22%	26,48%	5,08%	47,46%	47,46%

Calculado sobre total de empleados permanentes • A partir de 2018 cambian los rangos etarios

Categoría Laboral y Género: Perú				
	2018		2017	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Director	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerente	83,00%	17,00%	0,00%	100,00%
Jefe	67,00%	33,00%	14,81%	85,19%
Empleado	74,00%	26,00%	41,67%	58,33%
Operario	62,00%	38,00%	39,26%	60,74%

Calculado sobre total de empleados permanentes

Categoría Laboral y Edad: Perú						
	2018			2017		
	< 30	30 - 50	> 50	< 30	30 - 44	> 45
Director	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerente	0,00%	92,00%	8,00%	0,00%	50,00%	50,00%
Jefe	21,00%	75,00%	4,00%	18,52%	66,67%	14,81%
Empleado	45,00%	51,00%	4,00%	45,00%	51,67%	3,33%
Operario	37%	50,00%	14,00%	36,67%	39,47%	23,86%

Calculado sobre total de empleados permanentes • A partir de 2018 cambian los rangos etarios

Órganos de Gobierno por Edad						
	2018			2017		
	< 30	30 - 50	> 50	< 30	30 - 50	> 50
Directorio	0%	73%	27%	0%	73%	27%
Directores Ejecutivos + Country Managers	0%	92%	8%	0%	92%	8%

GRI 405-2

Relación Salario Hombre/Mujer por Categoría Laboral: Argentina - Tucumán			
	2018	2017	2016
Gerente	-	1,00	1,18
Jefe	1,02	0,85	1,06
Empleados	0,99	0,98	1,03

Relación Salario Hombre/Mujer por Categoría Laboral: Argentina - Buenos Aires			
	2018	2017	2016
Gerente	1,05	0,98	1,30
Jefe	1,05	0,92	1,09
Empleados	1,05	0,80	1,08

Relación Salario Hombre/Mujer por Categoría Laboral: Uruguay			
	2018	2017	2016
Gerente	-	-	-
Jefe	0,68	1,20	1,12
Empleados	1,01	0,91	1,57

Relación Salario Hombre/Mujer por Categoría Laboral: Sudáfrica			
	2018	2017	2016
Gerente	1,43	1,20	1,02
Jefe	0,88	1,05	1,05
Empleados	0,98	1,27	1,22

Relación Salario Hombre/Mujer por Categoría Laboral: Perú		
	2018	2017
Gerente	1,00	-
Sub-Gerente	0,97	-
Jefe	0,94	1,12
Empleados	1,20	1,49

En 2018 cambia la metodología de cálculo: se considera la mediana del salario básico hombre/mediana de salario básico mujer, reemplazando al promedio.



7 ▶ Gestión Ambiental

GRI 303-1

Consumo de Agua (m ³ /año): Argentina			
Año	Alimentos Procesados	Fincas	Vivero
2018	3.391.870	3.888.005	4.200
2017	2.664.760	2.666.777	3.789
2016	3.114.250	2.105.237	4.578

Si bien el consumo de agua durante el 2018 en Alimentos procesados fue superior respecto a 2017, los m³ de agua consumidos por tn molida fueron 12 m³/tn molida, mientras que esta ratio para 2017 fue de 14 m³/tn molida. Esto implica una disminución del consumo de 2 m³ de agua / tn molida. En cuanto a los consumos de agua de fincas, durante la campaña 2018 se colocaron los Caudalímetros necesarios para realizar una medición del agua consumida, mientras que en 2017 y 2016 se realizó una estimación del dato con cálculos teóricos.

Consumo de Agua (m ³ /año): Sudáfrica			
Año	Agua extraída	Agua utilizada	Porcentaje de uso
2017/ 2018	6.116.400	5.823.041	95 %

Consumo de Agua (m ³ /año): Perú			
	2018	2017	2016
Chincha	7.679.682	7.565.396	6.307.392
Chepén	8.205.890	6.305.938	6.005.240

GRI 302-1

Consumo de Energía - Alimentos Procesados: Argentina				
Fuente	2018	2017	2016	2015
Gas oil (litros)	29.617	36.254	49.960	6.205 L
Nafta (litros)	6.246	3.782	0	0
GLP (litros)	100.214	39.541	0	0
Gas natural (m ³)	17.634.042	13.317.305	14.937.575	15.168.952
Energía eléctrica (MWh)	26.001	21.828	23.508	21.860

Si bien los consumos de Gas Natural y Energía Eléctrica durante 2018 fueron superiores en volumen a los consumos del 2017, si analizamos los consumos por tn molida se puede observar que en 2018 hubo un ahorro en ambos casos respecto al 2017. El ratio de Gas Natural en 2018 fue de 64,3 m³/tn molida, mientras que este valor para el 2017 fue de 70,1 m³/tn molida. Esto implica una disminución del consumo de 5,8 m³ de Gas/tn molida. • El ratio de Energía Eléctrica en 2018 fue de 93,7 kwh/ tn Molida, mientras que este valor para el 2017 fue de 112,8 kwh/tn molida. Esto implica un ahorro de 19,1 kwh/tn Molida. • La mejora reflejada en ambos indicadores radica en las tn molidas, en 2017 la molienda fue de 187.954 tn /año, mientras que en 2018 fue de 267.262 tn/año. Este último valor permitió que los equipos funcionen a plena capacidad, mejorando así su rendimiento y generando de esta manera un uso más eficiente de los recursos.

Consumo Mensual de Energía Eléctrica - Alimentos Procesados (en MWh): Argentina				
Mes	2018	2017	2016	2015
Enero	636,099	575	745,957	510
Febrero	603,180	701	1.116,316	542
Marzo	1.694,027	1.220,659	1.699,017	739
Abril	2.597,171	2.044,486	2.311,792	1.972,5
Mayo	3.204,424	2.672,121	2.755,243	2.761
Junio	3.647,895	3.651,356	3.319,051	3.206
Julio	3.512,502	3.597,254	3.674,256	3.385
Agosto	3.643,194	3.027,925	3.492,802	2.695
Septiembre	2.923,494	1.589,129	1.666,352	2.651
Octubre	1.785,719	1.088,178	1.216,148	1.906
Noviembre	1.192,272	1.031,165	963,077	1.067
Diciembre	562,014	629,811	548	426
Total	26.001	21.828	23.508	21.860

GRI 302-3

Consumo de Gas Natural/T Molienda (m ³ /tn): Argentina	
2018	64,3
2017	70,1
2016	70
2015	72

GRI 302-1

Consumo Mensual de Gas Natural - Alimentos Procesados (m³): Argentina

Mes	2018	2017	2016	2015
Enero	65.702	10.827	79.335	41.577
Febrero	0	90.304	240.956	51.048
Marzo	124.485	561.931	853.775	299.256
Abril	1.981.979	1.409.922	1.386.225	694.759
Mayo	2.542.491	2.071.182	2.089.020	2.747.827
Junio	3.017.297	3.179.411	2.917.327	3.278.103
Julio	2.778.524	2.920.869	3.168.716	3.200.440
Agosto	3.131.073	2.033.449	3.090.332	1.990.680
Septiembre	1.949.664	530.715	755.593	2.245.960
Octubre	693.702	191.370	176.367	1.245.620
Noviembre	228.758	196.007	166.142	255.041
Diciembre	0	60	13.787	101.564
Total	17.634.042	13.196.047	14.937.575	16.151.875
Variación Interanual	+33%	-12%	-8%	

GRI 302-1

Consumo de Energía Eléctrica (en KWh): Uruguay

	2018	2017
Campo	1.692.791	1.405.899
Administración	43.928	45.907
Packing	723.738	631.682

Los datos difieren de lo publicado en el reporte anterior debido al cambio en la metodología de cálculo.

GRI 302-3

Eficiencia Energética - Packing: Uruguay

Energía consumida	723.738 Kw/h
Total cosechado	27.705,9 Tn
Ratio	26 Kwh/Tn

GRI 302-1

Consumo de Energía Eléctrica (en KW): Sudáfrica

	2018*	2017
Eastern Cape	2.600.267	2.135.924

*El uso de energía aumentó aproximadamente un 17,9% respecto a 2017. Las principales razones se debieron al hecho de que nuestro Packhouse (Ponders End) trabajó más turnos en 2018 y también la cámara frigorífica trabajó hasta mucho más tarde en el año.

GRI 302-1

Consumo Mensual de Energía Eléctrica Planta de Empaque (en KWh): Chíncha - Perú

Mes	2018	2017
Enero	29,299	18,506
Febrero	80,851	60,895
Marzo	198,499	214,025
Abril	350,008	258,327
Mayo	317,328	277,091
Junio	335,428	222,811
Julio	381,201	450,753
Agosto	436,161	431,125
Septiembre	197,797	154,022
Octubre	106,189	105,343
Noviembre	37,584	78,658
Diciembre	14,843	32,485
Total	2,485,188	2,304,041

Consumo Mensual de Energía Eléctrica (en KWh): Chepen - Perú

Mes	2018	2017
Enero	114,357.02	46,8108
Febrero	106,545.44	41,9243
Marzo	139,441.22	42,8118
Abril	120,813.29	38,6949
Mayo	99,995.9	38,5122
Junio	73,463.65	43,9398
Julio	113,996.89	41,7424
Agosto	131,066.46	39,7932
Septiembre	159,264.93	58,9078
Octubre	242,316.71	93,1565
Noviembre	194,214.21	96,8341
Diciembre	198,543.21	94,0367
Total	169,401.93	677.1645

7 ▶ Gestión Ambiental

GRI 302-1

Consumo Mensual de GLP en Planta de Empaque - Chincha (en m³): Perú

Mes	Línea de Cítrico		Línea de Palta	
	2018	2017	2018	2017
Enero	117	0	0	0
Febrero	98	0	0	0
Marzo	512	102.9	0	0
Abril	3,552	137.4	866	0
Mayo	3,263	616.8	1,928	421.7
Junio	5,610	795.2	4,656	404.6
Julio	15,830	3,330.6	1,473	482.8
Agosto	24,776	4,011.8	0	38.7
Septiembre	2,889	536.5	0	0
Octubre	0	0	0	0
Noviembre	0	0	0	0
Diciembre	0	0	0	0
Total	56,647	9,531.2	8,923	1,347.8

Consumo Mensual Gasolina: Chincha - Perú

Mes	Denominación	Cantidad (Gln)	Cantidad (Julios)
Enero		593.75	69,731,208
Febrero		676.00	79,390,816
Marzo		597.25	70,142,255
Abril		715.25	84,000,416
Mayo		713.75	83,824,252
Junio	Gasolina	686.00	80,565,236
Julio	90 Octanos	682.75	80,183,549
Agosto		762.72	89,575,389
Septiembre		604.00	70,934,989
Octubre		607.50	71,346,036
Noviembre		650.75	76,425,404
Diciembre		496.25	58,280,610
Total general		7,785.97	914,400,161

Consumo Mensual Petróleo: Chincha - Perú

Mes	Denominación	Cantidad (Gln)	Cantidad (en Julios)
Enero		7,757.62	283,541,011
Febrero		12,008.42	438,907,751
Marzo		13,226.61	483,432,596
Abril		12,272.33	448,553,662
Mayo		6,627.53	242,236,222
Junio	Diesel	6,465.56	236,316,218
Julio	B5 S50 - Petroleo Uv	8,785.73	321,118,432
Agosto		11,590.21	423,622,176
Septiembre		12,673.49	463,216,060
Octubre		8,653.67	316,291,639
Noviembre		10,778.34	393,948,327
Diciembre		8,634.49	315,590,610
Total general		119,474.00	4,366,774,700

Consumo Mensual Gasolina: Chepén - Perú

Mes	Denominación	Cantidad (Gln)	Cantidad (Julios)
Enero		760.55	89,320,539.72
Febrero		463.20	54,399,150.61
Marzo		578.21	67,906,159.06
Abril		571.17	67,079,367.13
Mayo		672.80	79,015,001.15
Junio	Gasolina	932.60	109,526,441.84
Julio	90 Octanos	1,111.80	130,572,054.51
Agosto		1,891.07	222,091,109.13
Septiembre		981.32	115,248,217.79
Octubre		754.62	88,624,108.45
Noviembre		1,246.43	146,383,275.69
Diciembre		1,019.00	119,673,433.67
Total general		10,982.77	1,289,838,859

Consumo Mensual Petróleo: Chepén - Perú

Mes	Denominación	Cantidad (Gln)	Cantidad (Julios)
Enero		8,557.70	312,783,935
Febrero		7,020.60	256,602,930
Marzo		7,395.00	270,287,250
Abril		6,970.00	254,753,500
Mayo		6,175.05	225,698,078
Junio	Diesel	5,850.30	213,828,465
Julio	B5 S50 - Petroleo Uv	6,279.06	229,499,643
Agosto		9,624.50	351,775,475
Septiembre		8,283.93	302,777,642
Octubre		6,808.82	248,862,371
Noviembre		4,863.55	177,762,753
Diciembre		5,664.09	207,022,490
Total general		83,492.6	3,051,654,530

En Perú, llevamos un control de la cantidad energía consumida de forma general diferenciando el consumo de electricidad, pero no el de calefacción y refrigeración.

GRI 302-3

Eficiencia Energética: Perú		
Año	Promedio anual (KWh/T)*	Variación interanual
2016	464,36	-
2017	791,72	+70,50%
2018	121,87	-84,61%

*Metodología de cálculo: KWh/Tonelada de fruta que ingresa a planta.

Mes	2018	2017	2016
Enero	-	-	-
Febrero	375	273	202
Marzo	152	102	113
Abril	78	90	87
Mayo	99	76	70
Junio	72	79	68
Julio	41	46	42
Agosto	33	41	40
Septiembre	125	1.085	189
Octubre	-	701	1.846
Noviembre	-	705	987
Diciembre	-	5.511	1.464

Metodología de cálculo: KWh/Tonelada de fruta que ingresa a planta.

Eficiencia Energética: Perú		
Año	Promedio anual (KWh/T)*	Variación interanual
2016	631,63	-
2017	998,54	+58,09%
2018	195,37	-80,43%

*Metodología de cálculo: KWh/Tonelada de fruta que se exporta o sale de planta.

Mes	2018	2017	2016
Enero	-	-	-
Febrero	425	364	324
Marzo	203	121	202
Abril	122	116	202
Mayo	148	114	152
Junio	97	99	91
Julio	71	60	56
Agosto	75	76	80
Septiembre	422	1.439	569
Octubre	-	801	2.051
Noviembre	-	821	1.185
Diciembre	-	6.973	2.036

Metodología de cálculo: KWh/Tonelada de fruta que se exporta o sale de planta.



7 ▶ Gestión Ambiental

GRI 306-2

Residuos Generados - Alimentos Procesados: Argentina							
Tipo	Residuo		Toneladas				Tratamiento/Disposición
			2018	2017	2016	2015	
Residuos No Peligrosos	Domésticos	General	1.414	567	727	446	Relleno sanitario
		Industriales	Plástico	27	12	10	35
	Cartón		41	67	72	39	
	De producción	Descarte de fruta	4.466	1.736	2.441	4.335	Biorremediación
		Pulpa de fábrica*	N/A	11	38	7,5	Alimento ganado/
		Pulpa de efluentes	7.653	7.526	10.198	7.158	Biorremediación
		Lodo seco	26.136	15.074	7.946	3.608	Biorremediación
Residuos Peligrosos	Residuos peligrosos	Lodo líquido	0	3.329	38.114	43.381	Fertirriego
			87,9	102	1,8	3,5	Incineración
Total			39.742	28.300	59.547	66.522	

*A partir de 2018 el residuo "Pulpa de Fábrica" se contabiliza como único ítem junto al de "Descarte de Fruta". • El aumento de las tn generadas de residuos domésticos se debe a que la molienda en el 2017 fue de 187.984 tn, mientras que en el 2018 la molienda fue de 267.262 tn. Se debe considerar además que en 2018 se unificó toda la operación en planta Famaillá, Alimentos Procesados y Pre selección. • Ratio 2018: 4,1 kg de residuos / tn Molida. • Ratio 2017: 3,0 kg de residuos / tn Molida.

Residuos Generados - Alimentos Procesados: Uruguay				
Tipo	Residuo		Tn 2018	Tratamiento/Disposición
Residuos No Peligrosos	Domésticos	General	11,9	Vertedero Municipal
		Industriales	Plástico limpio (nylon)	15,5
	Papel y cartón limpio		13,5	
	De producción	Cáscara húmeda de fábrica, restos de fruta	632,6	Alimento animal
		Pulpa de efluentes	45,3	
		Chatarra ferrosa	2,8	Reciclado
		Cenizas de caldera	21,7	Vertedero Municipal
Residuos Peligrosos	Industriales	Aceites usados	1,6	Combustible alternativo
		Filtros y trapos	0,06	Almacenam. transitorio
Total			745	

GRI 306-1

Efluentes Industriales - Alimentos Procesados: Argentina				
Año	Volumen (m ³)	Molienda (t)	m ³ /t	Variación interanual
2018	911.177	267.262	3,40	-25,27%
2017	867.867	190.550	4,55	-22,75%
2016	1.263.415	214.297	5,89	1,32%
2015	1.182.292	221.973	5,32	-0,75%
2014	533.021	99.419	5,36	6,14%
2013	1.196.690	236.777	5,05	-

GRI 306-5

	Julio 2018				Diciembre 2018			
	Rio Zerda y Lobito 1	Lobito 2	Lobito 3	Lobito 4	Rio Zerda y Lobito 1	Lobito 2	Lobito 3	Lobito 4
Hora	12:30	14:00	15:30	18:00	14:15	13:30	12:00	11:00
Temperatura (°C)	11.25	11.32	11.72	11.24	18.45	17.8	18.5	17.8
pH	9.02	7.73	8.08	7.40	6.88	6.66	6.46	6.35
Conductividad	0.088	0.088	0.088	0.089	0.053	0.052	0.051	0.052
NTU (turbidez)	0	0	0	0	0.5	0	3.6	0.4
OD mg/l (O ₂ disuelto)	12.59	12.6	12.62	11.43	10.2	9.72	9.5	9.19
OD%	119	119	121	108	112	106	105	99
TDS (sólidos totales disueltos)	0.057	0.057	0.057	0.058	0.034	0.034	0.034	0.034

Especies en la Finca Caspinchango		
Familia	Nombre Científico	Nombre Vulgar
Bignoniáceas	<i>Handroanthus lapacho</i>	Lapacho amarillo
Combretáceas	<i>Terminalia triflora</i>	Lanza amarilla
Fabáceas	<i>Parapiptadenia excelsa</i>	Horco cebil
Juglandáceas	<i>Juglans australis</i>	Nogal criollo
Lauráceas	<i>Ocotea puberula</i>	Laurel blanco
	<i>Cinnamomun porphyrium</i>	Laurel del Cerro
Melastomatáceas	<i>Miconia molybdaea</i>	Biscochero
Meliáceas	<i>Cedrela lilloi</i>	Cedro tucumano
Mirsináceas	<i>Myrsine laetevirens</i>	San Antonio
Mirtáceas	<i>Blepharocalyx salicifolius</i>	Horco molle
	<i>Eugenia uniflora</i>	Arrayán
Piperáceas	<i>Piper tucumanum</i>	Lata de Pobre
Poligonáceas	<i>Ruprechtia laxiflora</i>	Virarú
	<i>Ruprechtia apetala</i>	Virarú colorado
Rutáceas	<i>Citrus x aurantium</i>	Naranja agrio
Salicáceas	<i>Xylosma longipetiolata</i>	Coronillo blanco
Sapindáceas	<i>Allophylus edulis</i>	Chal Chal
	<i>Cupania vernalis</i>	Ramo
Solanáceas	<i>Solanum riparium</i>	Tabaquillo
Tiliáceas	<i>Heliocarpus popayanensis</i>	Afata blanca
Urticáceas	<i>Urera caracasana</i>	Ortiga blanca

Nuestros Reportes de Sustentabilidad



Reporte de Sustentabilidad 2018

Es de distribución gratuita y está al alcance a todos los grupos de interés que lo soliciten. Su versión digital se encuentra disponible en www.sanmiguelglobal.com. Elaborado por el área de Relaciones Institucionales, Calidad y Sustentabilidad de San Miguel. Facilitador Externo: ReporteSocial, www.reportesocial.com.

Nuestro Sitio Web

www.sanmiguelglobal.com

    /SanMiguelGlobal

Sede Central

Cazadores de Coquimbo 2860, Torre 2 - Piso 1
(1605) Vicente López - Buenos Aires - Argentina
Tel.: +54 11 4721 8300

Argentina

Lavalle 4001
(T4000BAC) San Miguel de Tucumán - Tucumán
Tel.: +54 381 451 2600

Uruguay

Colonia 950, Piso 9
(11100) Montevideo
Tel.: +59 82 903 1303

Sudáfrica

Ground 1, B Block, Walmer Park Office Suites
16th Avenue Walmer. Port Elizabeth (6001)
Tel.: +27 41 368 9015

Perú

Chinchón 1018, piso 5
(15046) San Isidro, Lima
Tel: +511 706 2241